

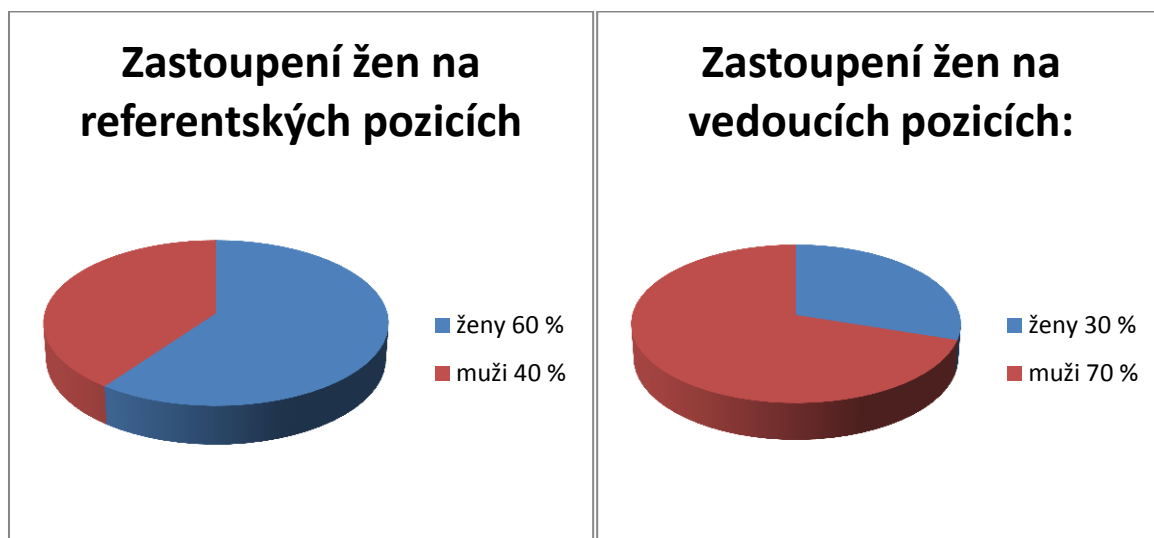
## Jak ženy (ne)řídí ministerstva

Při vytyčování si oblastí a dílčích témat analýzy genderové dimenze korupce jsme se také rozhodli prověřit, jak si stojí česká ministerstva v genderovém obsazení řídicích funkcí? Pro potřeby analýzy jsme na všechna česká ministerstva rozeslali neformální žádost o poskytnutí informací, konkrétně žádost o sdělení počtu osob s rozlišením dle pohlaví na následujících pozicích:

- a) ministr/ministryně;
- b) náměstek/náměstkyně;
- c) ředitel/ředitelka odboru;
- d) vedoucí oddělení;
- e) referent/referentka.

Do analýzy nám dodalo údaje 13 ministerstev, z toho jedno ministerstvo zaslalo údaje k 31. 12. 2015, ostatní ministerstva nám poskytla údaje aktuální k 1. 8. 2015.

Výsledky průzkumu nejsou nijak překvapivé. Na referentských pozicích je 60 % zaměstnanců zastoupeno ženami, a naopak na vedoucích pozicích, do kterých jsme zahrnuli výkon funkce ministra/ministryně, náměstka/náměstkyně a ředitele/ředitelky odboru jsou ženy zastoupeny pouze z 30 %. Pokud bychom mezi vedoucí pozice přičetli i vedoucí oddělení, zastoupení žen by stoupl o 10 % na 40 %, což stále vypovídá o nerovnoměrném zastoupení mužů a žen a zároveň potvrzuje nepsané pravidlo, že s výkonem vyšších řídicích pozic jsou výrazně častěji spjati muži.



Dlužno poznamenat, že existují značné rozdíly i mezi samotnými ministerstvy, kdy v zastoupení žen napříč pozicemi dominují ženy, jako je tomu například u Ministerstva pro místní rozvoj ČR anebo naopak, kdy jsou ženy i na referentských pozicích zastoupeny v menšině, jako je tomu například u Ministerstva obrany ČR a Ministerstva zahraničních věcí ČR, v těchto dvou případech nemají ženy většinu v ani jedné skupině zaměstnanců/jmenovaných zástupců ministerstva.