



NADACE  
OPEN SOCIETY FUND  
PRAHA

# Rovné příležitosti a zapojení žen na venkově

Pavel Šaradín, 28. 6. 2016

Materiál vznikl v rámci řešení projektu s názvem  
**Rovné příležitosti a zapojení žen v problematice  
venkova**

„Projekt podpořila Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.“

Odkazy na webové stránky: Nadace Open Society Fund Praha: [www.osf.cz](http://www.osf.cz)

Norské fondy: [eeagrants.org](http://eeagrants.org)

Program Dejme (že)nám šanci: [www.dejmezenamsanci.cz](http://www.dejmezenamsanci.cz)

# Civipolis



- Představení projektu
- Civipolis, o.p.s.
- Činnost a projekty
- Představení projektu

# Reprezentativnost - reprezentace



Lze se ptát, *jak* a *kým* je reprezentant vybírán, ***kdo*** je vybírán a ***koho*** nebo ***co*** reprezentuje, *co* dělá a jak jedná. Vždy můžeme připojit i kondicionál: *Měl by* být vybírán či jmenován a *kým*? *Mělo by* složení reprezentantů odrážet charakteristiky elektorátu? *Má* reprezentant jednat podle vlastního uvážení, nebo *by se měl* řídit názory těch, kteří jej zvolili, nebo názory sociální skupiny, k níž patří?

# Reprezentativnost - reprezentace



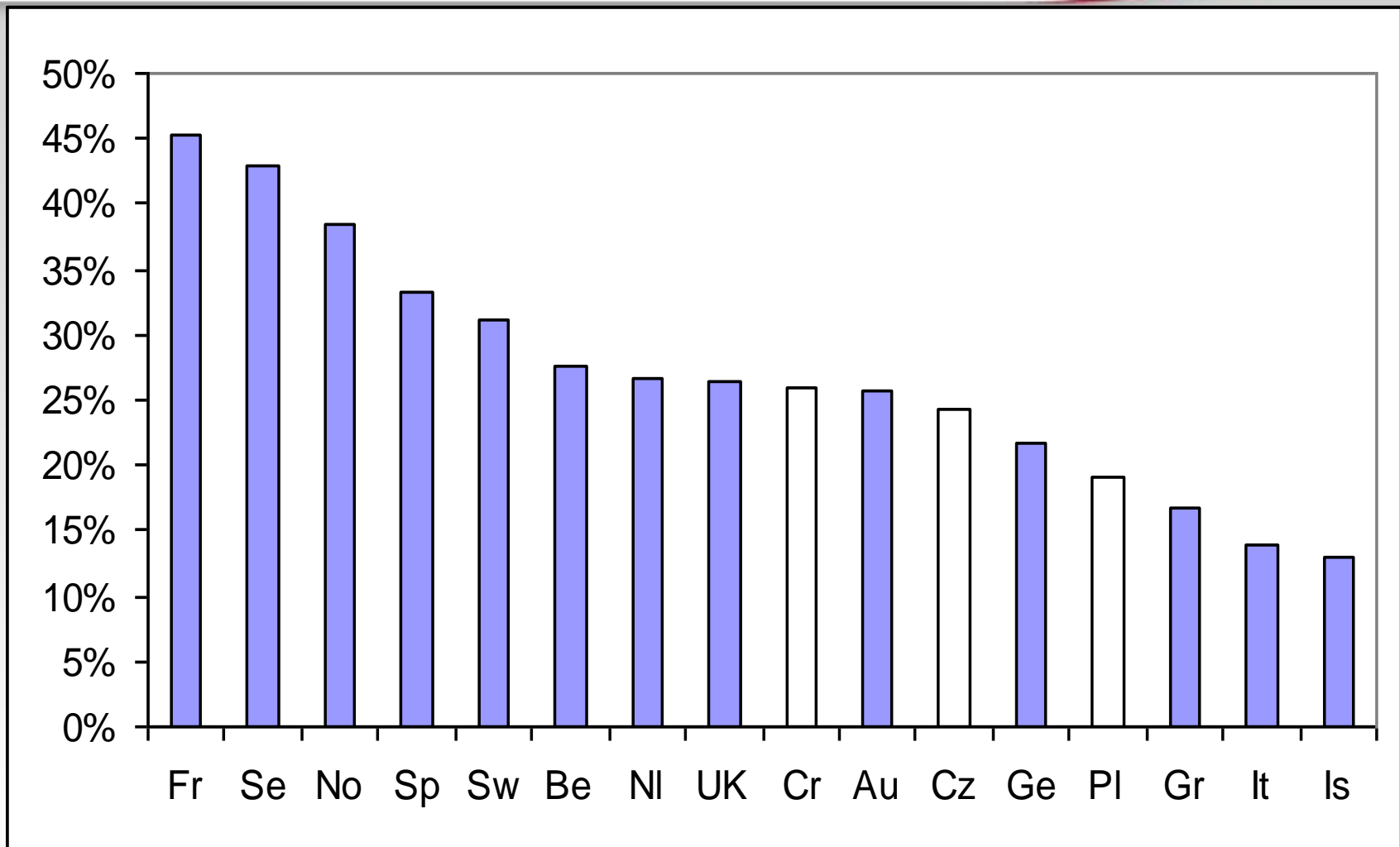
- V době obnovy místní samosprávy věnovali badatelé tomu, nakolik jsou zastupitelé podobní svým voličům, poměrně velkou pozornost. Míra sociální reprezentativnosti je dle Auduna Offerdala a jeho kolegů (1996) svébytnou charakteristikou politického systému jako celku a tak by měla také být studována.
- Ze složení zastupitelstva ale nelze jednoduše odvozovat kritéria, která se uplatnila v procesu jejich rekrutace: „Jestliže jsou mezi zastupiteli nadreprezentováni lidé středního věku, nemusí to znamenat, že voliči nebo strany vědomě používají věk jako výběrové kritérium. Mohou se rozhodovat podle jiných kritérií, které jsou náhodou s věkem spojeny.“

# 3000- a ženy



- Výzkum: „Regionální diferenciace venkovských obcí Česka: disparity a možnosti rozvoje. Ze vzorku 1076 (2008/9) respondentů tvořili starostové 84 %. Zbývající část připadla na místostarosty (12 %) a členy obecních rad. Věk dotázaných byl 51 let, 22 % mělo VŠ vzdělání, 16 % členství v pol. straně a nadpoloviční většina byla uvolněna pro své funkce. Menší obce také o něco častěji reprezentují starostky
- Tisková zpráva občanského sdružení Fórum 50 % uvádí, že před komunálními volbami 2010 vedly starostky 18 % českých obcí a měst.

# Podíl žen



Průměrný věk, zastoupení žen a vysokoškoláků podle velikosti obce



|                              | <b>Velikost obce v tisících</b> |             |              |              |             |
|------------------------------|---------------------------------|-------------|--------------|--------------|-------------|
|                              | <b>3-5</b>                      | <b>5-10</b> | <b>10-20</b> | <b>20-50</b> | <b>50+</b>  |
| <b>průměrný věk (k 2008)</b> | <b>52,4</b>                     | <b>52,6</b> | <b>52,2</b>  | <b>52,2</b>  | <b>50,4</b> |
| <b>% žen</b>                 | <b>29</b>                       | <b>27</b>   | <b>27</b>    | <b>25</b>    | <b>19</b>   |
| <b>% VŠ</b>                  | <b>56</b>                       | <b>62</b>   | <b>69</b>    | <b>72</b>    | <b>66</b>   |

- Problematika postavení žen na venkově z hlediska uplatnitelnosti na trhu práce byla v rozhovorech pojmána ze dvou různých úhlů pohledu. Prvním z nich byly možnosti uplatnění pro absolventky středních a vysokých škol. Druhý úhel se zaměřil na ženy na mateřské dovolené či ty, jež se z ní vracely na trh práce.
- Závěry



# Vnímání postavení žen navenkově



|  | <b>Ženy</b>  | <b>Muži</b>  | <b>Celkem</b> |
|--|--------------|--------------|---------------|
| Ženy mají na venkově lepší postavení než muži. | 8 %          | 16 %         | <b>11 %</b>   |
| Muži mají na venkově lepší postavení než ženy. | 18 %         | 24 %         | <b>20 %</b>   |
| Postavení mužů a žen je stejné.                | 55 %         | 44 %         | <b>51 %</b>   |
| Nevím/nedokážu posoudit.                       | 19 %         | 16 %         | <b>18 %</b>   |
| <b>CELKEM</b>                                  | <b>100 %</b> | <b>100 %</b> | <b>100 %</b>  |

# Vnímání diskriminace



| Existuje podle Vás v ČR diskriminace žen na trhu práce? | Ženy  | Muži  | Celkem       |
|---|-------|-------|--------------|
| Ano   | 50 %  | 24 %  | <b>41 %</b>  |
| Ne  | 12 %  | 16 %  | <b>13 %</b>  |
| Nevím/nedokážu posoudit.                                | 38 %  | 60 %  | <b>46 %</b>  |
| <b>CELKEM</b>   | 100 % | 100 % | <b>100 %</b> |

# Závěr



- Diskuse
- Změna?
- Společnost x tradice x politici
- Zkušenosti
- Co dále?